



# จรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาของ อินเตอร์โรล

1 มิถุนายน 2566

## ส่วนที่ I: คำแถลงนโยบาย

อินเตอร์โรล<sup>1</sup>อาศัยหลักการของความยั่งยืนเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และเพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อคนรุ่นใหม่ เราจึงทำให้แน่ใจว่าสินค้าและกระบวนการในการทำธุรกิจของเราเป็นสิ่งที่ทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งยังมีความยั่งยืนในแง่ของระบบนิเวศ เศรษฐกิจ และสังคม

กลยุทธ์และกิจกรรมต่างๆ ของเราจะยึดมั่นในหลักการที่ใช้กันทั่วโลกไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของสิทธิมนุษยชน มาตรฐานด้านแรงงาน การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ เรายังพยายามที่จะสร้างความก้าวหน้าให้แก่วัตถุประสงค์ด้านสังคมของเรา จรรยาบรรณสำหรับผู้จัดจำหน่ายนี้จึงเป็นไปตามหลักการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติทุกประการ

อินเตอร์โรลได้กำหนดให้ผู้จัดหาและผู้รับเหมาช่วงของบริษัททุกรายปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของอินเตอร์โรลและแสดงรายละเอียดไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้ สิ่งนี้ถือเป็นสิ่งสำคัญในการคัดเลือกและการประเมินผู้จัดหา นอกจากนี้ เรายังกำหนดให้ผู้จัดหาของเราปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวสำหรับการดำเนินงานในห่วงโซ่อุปทาน

โดยทั่วไปแล้วเราจะคัดเลือกผู้จัดหาหลังจากที่มีการเปรียบเทียบราคา คุณภาพ สมรรถนะ และความเหมาะสมโดยพิจารณาจากเกณฑ์ตามวัตถุประสงค์เป็นหลัก สัญญาที่ทำกับผู้จัดหาจะต้องมีความชัดเจน ปราศจากซึ่งความคลุมเครือ และจะต้องถูกบันทึกไว้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงและแก้ไขใดๆ ที่เกิดขึ้นในภายหลัง

การจัดทำจรรยาบรรณฉบับนี้มีได้เป็นเพียงแต่การปฏิบัติตามกฎหมาย หากแต่เราอาศัยการยึดมั่นในมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับระดับโลกเพื่อที่จะสร้างความก้าวหน้าในส่วนของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม หากเกิดกรณีที่มาตรฐานและข้อกำหนดทางกฎหมายขัดแย้งกัน ก็ให้ยึดถือเอามาตรฐานที่มีความเข้มงวดกว่าเป็นสำคัญ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายที่นำมาบังคับใช้

อินเตอร์โรล โฮลดิ้ง เอจี ซานอันโตนิโอ วันที่ 1 มิถุนายน 2566



**Ingo Steinkrüger**

Chief Executive Officer



**Heinz Hössli**

Chief Financial Officer

<sup>1</sup>รวมถึงนิติบุคคลที่เป็นบริษัทในเครือของ “อินเตอร์โรล” ทั้งหมดด้วย

## ส่วนที่ II: ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดหา

### 1. การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ปรากฏอยู่ในจรรยาบรรณแล้ว ผู้จัดหาจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดของประเทศรวมทั้งมาตรฐานอื่นๆ ที่นำมาบังคับใช้ ในกรณีที่ข้อกำหนดซึ่งปรากฏอยู่ในจรรยาบรรณฉบับนี้ขัดแย้งกับกฎหมายของประเทศหรือมาตรฐานอื่นๆ ที่นำมาบังคับใช้ ให้ยึดถือเอาข้อกำหนดที่สูงกว่าหรือมีความเข้มงวดกว่าเป็นสำคัญ

เมื่อได้รับการร้องขอจากอินเตอร์โรล ผู้จัดหาจะต้องแสดงหลักฐานว่าตนเองได้ปฏิบัติตามภาระผูกพันที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้และพิสูจน์ให้เห็นว่าพนักงานทุกคนของบริษัทและผู้รับเหมาช่วงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินค้าและบริการให้แก่อินเตอร์โรลได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณฉบับนี้เช่นกัน

ผู้จัดหาจะต้องประพฤติปฏิบัติตนตามความคาดหวังที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้โดยใช้วิธีการจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสม

### 2. การบริหารจัดการองค์การอย่างมีความรับผิดชอบและศีลธรรม

เราดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และมีศีลธรรมโดยเป็นไปตามจรรยาบรรณของเรา เรามีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานอย่างมืออาชีพเป็นธรรม และซื่อสัตย์ต่อความร่วมมือทางธุรกิจทั้งหมดของเราอยู่เสมอ นอกจากนี้ เรายังกำหนดให้ผู้จัดหาของเราดำเนินงานอย่างมีศีลธรรมอยู่เสมอเช่นกัน ซึ่งจะรวมถึงความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ระเบียบปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินงาน โดยข้อกำหนดด้านศีลธรรมจะรวมถึงเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

#### 2.1 การต่อต้านการทุจริตและการติดสินบน

ห้ามมิให้ผู้จัดหากระทำการหรือยินยอมให้มีการทุจริต การข่มขู่กรโชก การยกยอก หรือการติดสินบนเพื่อวัตถุประสงค์ในการแสวงหาผลประโยชน์อย่างไม่ชอบธรรมหรือไม่เหมาะสม เช่นเดียวกัน ผู้จัดหาของเราจะต้องไม่เสนอหรือรับสินบนหรืออามิสสินจ้างในรูปแบบอื่นที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายจากคู่ค้าทางธุรกิจของตนเอง ทั้งนี้ อินเตอร์โรลจะไม่ยอมให้มีการกระทำการดังกล่าวและไม่ยอมรับเงินหรืออามิสสินจ้างไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตามซึ่งผิดกฎหมายในระหว่างที่มีการทำธุรกิจ

#### 2.2 กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาด

อินเตอร์โรลให้ความเคารพในการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ผู้จัดหาจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่นำมาบังคับใช้ซึ่งตราขึ้นเพื่อคุ้มครองและส่งเสริมการแข่งขัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กฎหมายที่นำมาบังคับใช้กับการต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายอื่นๆ ที่ใช้ในการควบคุมการแข่งขัน ทั้งนี้ ในการแข่งขันเพื่อให้ได้มาซึ่งส่วนแบ่งการตลาด อินเตอร์โรลมีแนวทางในการดำเนินงานอย่างซื่อสัตย์ ดังนั้น ผู้จัดหาจะต้องทำธุรกิจด้วยการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่นำมาบังคับใช้กับการต่อต้านการผูกขาด

#### 2.3 การค้าขายกับต่างประเทศ

ผู้จัดหาจะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับทั้งหมดที่นำมาบังคับใช้กับการควบคุมการส่งออก ศุลกากร ภาษี และการค้าขายกับต่างประเทศ ซึ่งจะรวมถึงหากแต่มีได้จำกัดไว้แค่เพียง การคว่ำบาตร การห้ามค้าขายของสหภาพยุโรปและสหรัฐอเมริกา รวมทั้งกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง และนโยบายของรัฐบาลอื่นๆ ที่นำมาใช้ในการควบคุมการโอนถ่ายหรือการขนส่งสินค้า เทคโนโลยี และการชำระเงิน

## 2.4 การฉ้อโกงและการต่อต้านการฟอกเงิน

ผู้จัดทำจะต้องใช้มาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันมิให้มีการฉ้อโกงไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตามและเพื่อที่จะทำให้นแน่ใจว่าความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีอยู่กับอินเทอร์เน็ตโรลมิได้ถูกนำไปใช้ในทางที่ผิดไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการฟอกเงินหรือการดำเนินงานอื่นๆ ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย (เช่น การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย)

## 2.5 ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้จัดทำจะต้องมีอิสรภาพในการตัดสินใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของตนเองและดูแลเอาใจใส่ในเรื่องของการแยกผลประโยชน์ทางธุรกิจออกจากผลประโยชน์ส่วนตัวอย่างเคร่งครัด

## 2.6 การรักษาความลับ

ผู้จัดทำมีหน้าที่ที่จะต้องเก็บรักษาความลับทางการค้าและธุรกิจ ตลอดจนข้อมูลที่เป็นความลับอื่นๆ ทั้งหมดไว้เป็นความลับ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะต้องได้รับการปกป้องคุ้มครองอย่างเหมาะสมเพื่อมิให้มีการเปิดเผยหรือแพร่กระจายต่อบุคคลภายนอก โดยบุคคลภายนอกที่กล่าวถึงนั้นจะรวมถึงพนักงานของผู้จัดทำซึ่งไม่จำเป็นที่จะต้องใช้ข้อมูลเหล่านั้นโดยตรงเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

## 2.7 การคุ้มครองข้อมูล

ผู้จัดทำจะต้องคุ้มครองการประมวลผล (เช่น การรวบรวม การจัดเก็บ การจัดระเบียบ การจัดโครงสร้าง การปรับแต่ง หรือการดัดแปลง การนำกลับมา การปรึกษาหารือ การใช้ และการเปิดเผยด้วยการโอนถ่าย) ข้อมูลส่วนบุคคลโดยปฏิบัติตามกฎหมายเสรีภาพด้านข้อมูลข่าวสารอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กฎหมายเสรีภาพด้านข้อมูลข่าวสารของสหภาพยุโรป กฎหมายคุ้มครองข้อมูลต่างๆ (เช่น กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสหภาพยุโรปและกฎหมายคุ้มครองข้อมูลของประเทศ) รวมทั้งข้อบังคับอื่นๆ ทั้งหมดที่นำมาบังคับใช้

## 2.8 ทรัพย์สินทางปัญญา

ผู้จัดทำจะต้องให้ความเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ผู้จัดทำจะต้องถ่ายทอดเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญโดยใช้วิธีการที่ให้ความคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาทั้งหมดของอินเทอร์เน็ตโรล

## 2.9 สินค้าปลอม

ผู้จัดทำจะต้องพัฒนา นำมาปรับใช้ และรักษาไว้ซึ่งวิธีการและระเบียบปฏิบัติที่เหมาะสมต่อสินค้าและบริการของตนเองเพื่อที่จะลดระดับความเสี่ยงที่จะเกิดกรณีการนำชิ้นส่วนและวัสดุปลอมมาใช้กับสินค้าให้เหลือน้อยที่สุด

### 3. สภาพการทำงานที่มีความรับผิดชอบและการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

ผู้จัดหาคงต้องให้ความเคารพและให้การสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับโดยสากล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ หลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน และอนุสัญญาพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และให้การรับรองดังต่อไปนี้

#### 3.1 ไม่มีการใช้แรงงานภาคบังคับหรือแรงงานเด็ก แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์

ผู้จัดหาคงต้องไม่มีการใช้แรงงานภาคบังคับไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตามและจะต้องไม่ว่าจ้างบุคคลใดๆ ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีหรืออายุขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดไว้ แล้วแต่อย่างใดจะสูงก็ตาม

ผู้จัดหาคงต้องไม่มีส่วนร่วมและจะต้องไม่ยินยอมให้มีการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์ในทุกๆ รูปแบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้จัดหาคงต้องทำให้แน่ใจว่าไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์จากแรงงานเด็กตามคำจำกัดความที่ปรากฏอยู่ในอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 182 หรือมีการใช้แรงงานเด็กในการผลิตหรือการแปรรูปสินค้าและการให้บริการ อีกทั้งสินค้าและบริการตามที่กล่าวถึงนี้มิได้เป็นการละเมิดภาวะผูกพันใดๆ ที่เกิดขึ้นจากการนำเอาอนุสัญญานี้มาบังคับใช้

#### 3.2 ความหลากหลาย การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ และโอกาสที่เท่าเทียม

ผู้จัดหาคงต้องให้ความสำคัญในเรื่องความหลากหลายของแรงงานและต้องสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เปี่ยมไปด้วยความสามัคคี ผู้จัดหาคงมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามหลักการเรื่องโอกาสที่เท่าเทียมในการคัดเลือกและการเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานของตนเองรวมทั้งการตัดสินใจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน ในกรณีนี้ ผู้จัดหาคงต้องละเว้นต่อการเลือกปฏิบัติโดยพิจารณาจากเพศ ชาติพันธุ์ และถิ่นกำเนิดทางวัฒนธรรม ศาสนา ความเห็นทางการเมือง เชื้อชาติ ความเป็นสมาชิกในสหภาพแรงงาน ความพิการ อายุ หรือรสนิยมทางเพศ

#### 3.3 การต่อต้านการคุกคาม

ผู้จัดหาคงต้องไม่ยินยอมให้มีการข่มขู่ การคุกคาม หรือการกลั่นแกล้งในสถานที่ทำงาน ผู้จัดหาคงต้องไม่ข่มขู่หรือคุกคามพนักงานของตนเองไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม เช่น การคุกคามทางจิตใจ ร่างกาย เพศ หรือการใช้วาจาหยาบคาย การข่มขู่ หรือการคุกคาม และห้ามมิให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้น

#### 3.4 เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

ผู้จัดหาคงต้องเคารพสิทธิเสรีภาพในการสมาคมของพนักงานของตนเองโดยเป็นไปตามกฎหมายของประเทศ ผู้จัดหาคงต้องปฏิบัติกับลูกจ้างซึ่งเป็นตัวแทนลูกจ้างหรือสมาชิกในสหภาพแรงงานอย่างเป็นธรรม ผู้จัดหาคงต้องเคารพสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองโดยถือว่าเป็นกระบวนการในการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและกลุ่มของลูกจ้างโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะหาข้อตกลงร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับสภาพในการทำงาน ผู้จัดหาคงต้องพยายามให้ความร่วมมือกับตัวแทนของลูกจ้างและสภาพแรงงาน

### 3.5 เวลาในการทำงานและค่าแรง

ผู้จัดการจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่นำมาบังคับใช้กับเวลาในการทำงาน ค่าแรงขั้นต่ำ และสิทธิประโยชน์ทางสังคม นอกจากนี้ สภาพในการทำงานจะต้องแสดงให้เห็นถึงมาตรฐานความเป็นอยู่ที่เหมาะสมซึ่งจะช่วยส่งเสริมการดำรงชีพรวมทั้งการมีส่วนร่วมทางสังคมและวัฒนธรรม

### 3.6 สุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

ผู้จัดการจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนที่ทำงานอยู่ในสถานที่ทำงานมีความปลอดภัยและจะต้องจัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ช่วยส่งเสริมสุขภาพอนามัย ป้องกันอุบัติเหตุ และลดอันตรายที่จะเกิดขึ้นกับสุขภาพของพนักงานของตนเอง หากไม่สามารถหลีกเลี่ยงอันตรายได้ ผู้จัดการจะต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมให้แก่พนักงานโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

ผู้จัดการจะต้องนำเอาระบบด้านอนามัยและความปลอดภัยที่เหมาะสมมาใช้ ผู้ใช้แรงงานจะต้องได้รับการฝึกอบรมในเรื่องปัญหา ด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานอย่างเพียงพอโดยใช้ภาษาที่บุคคลดังกล่าวเข้าใจ ทั้งนี้ จะต้องมีการติดข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยไว้อย่างชัดเจนในสถานที่ทำงาน และผู้จัดการจะต้องนำเอาระบบการจัดการซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐาน ISO 45001 ฉบับปัจจุบันมาบังคับใช้

### 3.7 คู่ครองชุมชนในท้องถิ่นและชนพื้นเมือง

ผู้จัดการจะต้องเคารพในสิทธิของชุมชนในท้องถิ่นและชนพื้นเมืองซึ่งอาจจะได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน ณ สถานที่ดำเนินงานของผู้จัดหา และจะต้องคำนึงถึงผลกระทบจากการดำเนินงานของตนเองที่มีต่อท้องถิ่น

### 3.8 วัสดุแห่งความขัดแย้ง

ผู้จัดการให้คำมั่นสัญญาว่าจะตรวจหาและเปลี่ยนวัสดุและสินค้าที่มีแร่ธาตุจากพื้นที่ที่มีความขัดแย้งและมีความเสี่ยงรวมทั้งหลีกเลี่ยงที่จะใช้แร่ธาตุดังกล่าว ผู้จัดการจะต้องสืบหาถิ่นกำเนิดของแร่ธาตุเหล่านี้และจะต้องใช้มาตรการสอบผ่านในห่วงโซ่อุปทานของตนเองเพื่อที่จะทำให้แน่ใจว่าแร่ธาตุแห่งความขัดแย้งเหล่านั้นมาจากเหมืองและโรงถลุงแร่เพียงอยู่นอกพื้นที่ที่มีความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูงเท่านั้นหรือใช้โรงถลุงแร่และโรงสกัดซึ่งได้รับการสอบทานโดยถือว่าเป็นการปฏิบัติตามโครงการตรวจสอบแหล่งที่มาของแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบและมีอิสระ นอกจากนี้ ผู้จัดการจะต้องใช้วิธีการจัดหาแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบและมีการสอบทานผู้จัดหารายย่อยรวมทั้งรายงานให้ทราบถึงความเสี่ยงที่ตรวจพบในห่วงโซ่อุปทาน หากอินเตอร์โรรลมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกฎหมาย ผู้จัดการจะต้องจัดทำแม่แบบการรายงานเกี่ยวกับแร่ธาตุที่มีความขัดแย้ง (CMRT) และ/หรือ CRT (แม่แบบรายงานเกี่ยวกับธาตุโคบอลต์) เป็นประจำทุกปี และผู้จัดการแร่ธาตุประเภท 3TG (ดีบุก แทนทาลัม ทังสแตน และทองคำ) และผู้จัดการที่ใช้วัตถุอันตรายเหล่านี้ในสินค้าจะต้องแจ้งแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับโรงถลุงและโรงสกัดทั้งหมดในห่วงโซ่อุปทานของตนเอง

#### 4. ความยั่งยืน การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม และสภาพอากาศ

สำหรับอินเตอร์โรลแล้ว สิ่งสำคัญก็คือการสร้างสอดคล้องระหว่างอนาคตของมนุษยชนกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี อินเตอร์โรลยังคงประเมินและปรับปรุงสินค้าและกระบวนการต่างๆ เพื่อให้แน่ใจว่าได้มีการนำเอาทรัพยากรมาใช้อย่างยั่งยืนและนำเอาพลังงานมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมายของเราคือการปกป้องสิ่งแวดล้อมและรักษาไว้ซึ่งสภาพอากาศและทรัพยากรธรรมชาติ ด้วยการดำเนินงานและสินค้าของเรา อินเตอร์โรลหวังว่าผู้จัดหาของเราจะปฏิบัติเช่นเดียวกัน ทั้งนี้ ผู้จัดหาจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าตนเองได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่นำมาบังคับใช้กับสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ผู้จัดหาจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของอนุสัญญาระหว่างประเทศมีนามาต๊ะ (ปรอท) สต็อกโฮล์ม (สารมลพิษตกค้างยาวนาน) และบาเซล (ขยะอันตราย) อีกทั้งผู้จัดหาจะต้องคอยรักษาสภาพใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดที่กำหนดไว้ไม่ให้หมดอายุและปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อบังคับด้านการรายงานข้อมูล นอกจากนี้ ผู้จัดหาได้ดำเนินการหรือจะต้องดำเนินการตามตัวอย่างดังต่อไปนี้ ซึ่งจะรวมถึงวิธีปฏิบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการทำธุรกิจที่ยั่งยืน

##### 4.1 การคุ้มครองสภาพอากาศ / การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ผู้จัดหาจะต้องใช้กลยุทธ์หลีกเลี่ยงคาร์บอนเพื่อปฏิบัติตามข้อผูกพันแห่งสัญญาปารีส (เช่น การตั้งเป้าหมายขององค์กรในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตาม Scope 1 2 และ 3) และเมื่อได้รับการร้องขอจากอินเตอร์โรล ผู้จัดหาจะต้องรายงานให้ทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับความคืบหน้าในการดำเนินงานของตนเองอยู่เป็นประจำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งส่วนที่เกี่ยวข้องกับร่องรอยคาร์บอนในระดับผลิตภัณฑ์ หากอินเตอร์โรลกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากวัสดุและองค์ประกอบจำเพาะโดยถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการในการทำสัญญา ข้อกำหนดนี้ก็จะส่งผลผูกพันในระหว่างการดำเนินโครงการ

##### 4.2 การคุ้มครองแหล่งน้ำ

ผู้จัดหาจะต้องดำเนินการในการลดการบริโภคน้ำและการสร้างน้ำเสีย นอกจากนี้จะต้องดำเนินการเพื่อป้องกันมลภาวะที่จะเกิดกับน้ำผิวดินหรือน้ำใต้ดิน

##### 4.3 เศรษฐกิจหมุนเวียนและการบริหารจัดการขยะมูลฝอย

ผู้จัดหาจะต้องดำเนินการเพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากสินค้าและบริการของตนเองในระหว่างวงจรชีวิต (ได้แก่ การออกแบบ การพัฒนา การผลิต การขนส่ง การใช้งาน และการนำกลับมาใช้ใหม่) รวมทั้งดำเนินการเพื่ออนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ ทั้งนี้ ผู้จัดหาจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีการกำจัดขยะมูลฝอยอย่างผิดกฎหมายและจะต้องดำเนินการเพื่อลดขยะมูลฝอยด้วยการปรับปรุง เปลี่ยนแทน นำวัสดุกลับมาใช้ และแปรใช้ใหม่

##### 4.4 ระบบการจัดการ

ผู้จัดหาจะต้องนำเอาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้และจะต้องใช้มาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมมาใช้ในพื้นที่ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ผลิต และขนส่ง ในกรณีนี้ ผู้จัดหาจะต้องใช้ระบบการจัดการที่เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐาน ISO 14001 ฉบับปัจจุบัน

#### 4.5 ความหลากหลายทางชีวภาพ

ผู้จัดหาจะต้องให้การสนับสนุนการอนุรักษ์ระบบนิเวศตามธรรมชาติและหลีกเลี่ยงการทำธุรกิจใดๆ ที่ขัดแย้งกับหลักการนี้ เช่น ป้องกันมิให้มีการตัดไม้อย่างผิดกฎหมายหรือการเปลี่ยนแปลงป่าธรรมชาติให้กลายเป็นที่ดินทำกิน

#### 4.6 วัสดุอันตราย

ผู้จัดหาจะต้องมีกระบวนการและระเบียบปฏิบัติในการระบุ จัดการ จัดกระทำ กำจัด และเปลี่ยนวัสดุอันตราย

#### 4.7 วัสดุที่แปรมาใหม่

ผู้จัดหาจะต้องเพิ่มการใช้วัสดุที่แปรมาใหม่ในสินค้าของตนเองรวมทั้งวัสดุที่เป็นบรรจุภัณฑ์ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

#### 4.8 การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยเรื่องวัสดุ

ผู้จัดหาจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่นำมาบังคับใช้ในประเทศต่างๆ ที่มีการผลิตรวมทั้งประเทศ/ภูมิภาคที่ผู้จัดหาขายหรือใช้สินค้าหรือชิ้นส่วนโดยตรง (เช่น สหภาพยุโรป) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อห้าม ข้อจำกัด การจดทะเบียน การขออนุญาต และ/หรือการตามรอยย้อนกลับของสารที่อาจจะเป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อม (เช่น REACH, RoHS, ELV, TSCA (กฎหมายควบคุมสารที่เป็นพิษ)) โดยจะต้องหลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีอันตรายและมีความน่ากังวลสูง (SBHC) ตามข้อบังคับ REACH ของสหภาพยุโรปไม่มีสินค้าและชิ้นส่วน สำหรับการตรวจสอบและตามรอยสารที่มีความน่ากังวลสูงรวมทั้งวัสดุวิกฤต ก็จะต้องมีการจัดทำเอกสารข้อมูลวัสดุ (MDS) สำหรับชิ้นส่วนและวัสดุทั้งหมดที่จัดส่งให้แก่อินเตอร์โรล ทั้งนี้ ผู้จัดหาจะต้องแจ้งให้อินเตอร์โรลทราบ ว่าสินค้าและผลิตภัณฑ์ของตนเองเป็นไปตามข้อกำหนดอย่างน้อยปีละครั้งโดยไม่จำเป็นต้องร้องขอก่อน

#### 5. ระบบการจัดการการสอบทานและการปฏิบัติตามข้อกำหนด

ผู้จัดหาจะต้องนำเอากระบวนการจัดการความเสี่ยงมาปรับใช้และรักษาไว้เพื่อที่จะระบุ ป้องกัน และลดความเสี่ยง รวมทั้งระบุ ป้องกัน ลด และจากการผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและผู้คน ผู้จัดหาจะต้องดำเนินการสอบทานในด้านต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาฉบับนี้โดยเป็นไปตามมาตรฐานสากลต่างๆ เช่น แนวปฏิบัติในการตรวจสอบธุรกิจอย่างรอบด้านขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) สำหรับการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ และ หลักการชั้นนำขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ ผู้จัดหาแต่ละรายจะมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของตนเองปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาฉบับนี้ในระหว่างที่มีการทำธุรกิจกับอินเตอร์โรล และเพื่อให้การประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการทำให้อินเตอร์โรลได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในทุกระดับ อินเตอร์โรลขอให้ผู้จัดหาเอากระบวนการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาปรับใช้ซึ่งอย่างน้อยแล้วจะต้องประกอบไปด้วยหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้



## 5.1 ห่วงโซ่อุปทาน

ผู้จัดหาจะต้องดำเนินการต่าง ๆ เพื่อแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาฉบับนี้ต่อผู้จัดหาและผู้รับเหมาช่วงของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดให้ห่วงโซ่อุปทานของตนเองปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาฉบับนี้เท่าที่จะสามารถทำได้

## 5.2 การจัดการความเสี่ยง

ผู้จัดหาจะต้องมีมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการตรวจติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหา ซึ่งจะรวมถึงการจัดเก็บเอกสารเพื่อแสดงให้เห็นว่าตนเองได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาแล้ว

## 5.3 โครงการฝึกอบรม

ผู้จัดหาจะต้องจัดให้มีโครงการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องของหลักการตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาฉบับนี้รวมทั้งกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่นำมาบังคับใช้ซึ่งได้มีการกล่าวถึงในจรรยาบรรณนี้

## 5.4 การรายงานให้ทราบถึงความผิดปกติ/ข้อกังวลใจ

หากยังไม่ได้มีการจัดทำ ผู้จัดหาจะต้องจัดทำช่องทางในการรายงานข้อมูลภายในองค์กรให้แก่พนักงานของตนเองเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานสามารถรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการฝ่าฝืนกฎหมายและข้อบังคับที่นำมาบังคับใช้ได้ ผู้จัดหาจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการคุ้มครองผู้รายงานข้อมูลและพนักงานที่เป็นผู้รายงานข้อมูลเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจะไม่ได้รับผลเสียที่ทำให้ตนเองต้องหวาดกลัว

## ส่วนที่ III: การตรวจสอบและการประเมินการดำเนินงาน

เมื่อลงนามในจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาฉบับนี้แล้ว ผู้จัดหาขอให้การรับรองว่าตนเองให้การยอมรับจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาและสัญญาว่าจะปฏิบัติตาม อินเทอร์เน็ตของสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาโดยจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าหากเป็นที่ต้องสงสัยว่ามีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ โดยการตรวจสอบตามที่กล่าวถึงนี้อาจได้รับการดำเนินการโดยพนักงานของอินเทอร์เน็ตหรือผู้ตรวจสอบที่ได้รับการแต่งตั้งจากอินเทอร์เน็ต และสำหรับการตรวจสอบตามที่กล่าวถึงนี้ ผู้จัดหาจะต้องจัดหาและจัดเตรียมข้อมูลและเอกสารทั้งหมดที่เกี่ยวข้องและได้รับการร้องขอให้แก่อินเทอร์เน็ต และผู้จัดหาที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาจะต้องจัดส่งแผนดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาให้แก่อินเทอร์เน็ตภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ หากยังไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาจะส่งผลเสียต่อความสัมพันธ์ด้านธุรกิจระหว่างผู้จัดหาและอินเทอร์เน็ตและความสัมพันธ์ดังกล่าวนี้อาจสิ้นสุดลง ทั้งนี้ ผู้จัดหาจะต้องส่งเสริมให้ผู้รับเหมาช่วงปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาตลอดจนคอยตรวจติดตามการปฏิบัติตามข้อกำหนดในสถานที่ทำงานของตนเอง



อินเตอร์โรลได้จัดทำเว็บไซต์สำหรับการแจ้งเบาะแสซึ่งไม่ว่าบุคคลใดก็ตามในห่วงโซ่อุปทานก็สามารถรายงานให้อินเตอร์โรลทราบถึงการฝ่าฝืนข้อกำหนดต่างๆ หากการฝ่าฝืนอยู่ในความควบคุมของผู้จัดหา ผู้จัดหาที่จะต้องกำจัดความเสี่ยงนั้นโดยไม่ล่าช้า ผู้จัดหาจะต้องจัดให้ห่วงโซ่อุปทานของตนเองทราบถึงช่องทางในการรายงานข้อมูลที่มีอยู่ซึ่งจะใช้ในการร้องเรียนและทำให้แน่ใจว่าได้มีการถ่ายทอดข้อมูลนี้ไปยังห่วงโซ่อุปทานระดับล่าง

อินเตอร์โรลดำเนินการประเมินสมรรถนะด้านความยั่งยืนกับคู่ค้าภายนอกแบบออนไลน์อยู่เป็นประจำ และผู้จัดหาที่จะต้องให้การสนับสนุนการประเมินในส่วนนี้

#### ส่วนที่ IV: ภาวะผูกพันเพิ่มเติม

นอกเหนือจากข้อกำหนดที่ปรากฏอยู่ในจรรยาบรรณแล้ว ผู้จัดหาจะมีภาวะผูกพันเพิ่มเติมที่เกิดขึ้นจากสัญญาต่างๆ ที่ทำไว้กับอินเตอร์โรล



## ส่วนที่ V: การลงนาม

เรายินดีที่จะปฏิบัติตามหลักการต่างๆ ที่ปรากฏอยู่ในจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหา

ชื่อบริษัท: \_\_\_\_\_

สถานที่ วันที่: \_\_\_\_\_

ชื่อ (ตัวบรรจง) \_\_\_\_\_

ลายมือชื่อ \_\_\_\_\_

ตำแหน่งของผู้ลงนาม: \_\_\_\_\_

ชื่อ (ตัวบรรจง) \_\_\_\_\_

ลายมือชื่อ \_\_\_\_\_

ตำแหน่งของผู้ลงนาม: \_\_\_\_\_

เอกสารฉบับนี้จะต้องได้รับการลงนามโดยตัวแทนสองคนที่ได้รับมอบอำนาจจากทางบริษัทและส่งคืนมาให้แก่อินเทอร์โรลภายในระยะเวลา 15 วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับ

หากท่านมีข้อซักถามหรือข้อกังวลใจใดๆ เกี่ยวกับจรรยาบรรณสำหรับผู้จัดหาฉบับนี้ กรุณาติดต่อกลับ Patrick Wedewardt ผู้อำนวยการแผนกความยั่งยืนและการกำกับดูแลองค์กร ที่หมายเลขโทรศัพท์ +49 6262 9277 240 หรือส่งอีเมลมาที่ [compliance@interroll.com](mailto:compliance@interroll.com)